



# MITTEILUNGSVORLAGE

VORL.NR. 574/11

**Federführung:**  
FB Organisation und Personal

**Sachbearbeitung:**  
Holger Heß

**Datum:**  
01.12.2011

Beratungsfolge	Sitzungsdatum	Sitzungsart
Ausschuss für Wirtschaft, Kultur und Verwaltung	13.12.2011	ÖFFENTLICH

**Betreff:** Haushaltsstellenplan 2012  
**Bezug SEK:**

**Bezug:** Vorl. Nr. 401/11  
**Anlagen:** Stellenplan für das Haushaltsjahr 2012

**Mitteilung:**

Nach § 80 Abs. 1 i.V.m. § 57 der Gemeindeordnung enthält der Haushaltsplan auch den Stellenplan. Der Stellenplanentwurf ist als Anlage 2 dem Haushaltsplanentwurf 2012 beigelegt und wurde im Rahmen des Berichts zum Stellenentwicklungsplan (Vorl.Nr. 401/11) am 29.11.2011 dem WKV vorgestellt. Die von der Vorl.Nr. 401/11 um 0,12 abweichende Gesamtstellenzahl ergibt sich durch die Bereinigung von Rundungsdifferenzen im Zusammenhang mit der aktuellen Umstellung auf ein neues IT-Verfahren (dvvPersonal – Modul Orgmanagement).

Der Stellenplan 2011 mit 1.007,06 Stellen\*) verändert sich durch

Stellenabgänge im städt. Stellenplan bis zum 31.12.2011 um	- 10,31 Stellen
Stellenzugänge im städt. Stellenplan bis zum 01.01.2012 um	+ 50,20 Stellen
Stellenplan 2012	1.046,95 Stellen*)

\*) Stellenzahl ohne Eigenbetrieb SEL

In Ergänzung zu den Ausführungen in der Vorl.Nr. 401/11 und in der Sitzung des WKV am 29.11.2011: Am 31.12.2010 befanden sich 113 Mitarbeiterinnen und 27 Mitarbeiter in einem befristeten Anstellungsverhältnis. Dies bedeutet eine Zunahme um 23 Personen im Vergleich zum Vorjahr. Der überwiegende Anteil (81%) wird aufgrund von zeitlich begrenzten Aufgaben temporär beschäftigt.

	ABM	Aufg. von begrenzter Dauer	Krankheitsvertretungen	Mutterschutz- u. Elternzeitvertretungen	Sonst. Vertretungen wg. Beurlaubung	Summe
Männer	1	18	5	3	0	27
Frauen		96	4	12	1	113
Summe	1	114	9	15	1	140

**Unterschriften:**

Nitzsche

**Verteiler:**

FB14/1, FB20/1, PRV/1