



## INFORMATIONSVORLAGE

VORL.NR. 142/17

**Federführung:**

FB Organisation und Personal

**Sachbearbeitung:**

Holger Heß

**Datum:**

23.03.2017

**Betreff:** Personalbericht 2017

**Bezug SEK:**

**Bezug:**

**Anlagen:** Personalbericht 2017

**Mitteilung:**

Der Personalbericht 2017 beschreibt wesentliche Kennzahlen für die Belegschaft der Stadtverwaltung Ludwigsburg. Er zeigt die relevanten Handlungsfelder des Personalmanagements auf und liefert durch entsprechende Zeitreihen wichtige Impulse für die Ausrichtung der Personalarbeit und -entwicklung.

Insgesamt 1.575 Menschen waren zum Stichtag 31.12.2016 in der Stadtverwaltung beschäftigt, 1043 Frauen und 532 Männer, mit einem Durchschnittsalter von 44,87 Jahren.

Die Fehlzeitenquote ist leicht gesunken und betrug im Jahr 2016 6,13%.

Im Kapitel Perspektiven für die Personalarbeit geht es in diesem Bericht um die Umsetzung der Dienstvereinbarung zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement sowie um die im Berichtsjahr eingeführten „Stipendien“ für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter als gezielte Instrumente der Personalentwicklung.

**Unterschriften:**

**Nitzsche**

Finanzielle Auswirkungen?		
<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nein	Gesamtkosten Maßnahme/Projekt: EUR
Ebene: Haushaltsplan		
Teilhaushalt		Produktgruppe
ErgHH: Ertrags-/Aufwandsart		
FinHH: Ein-/Auszahlungsart		

Investitionsmaßnahmen				
Deckung <input type="checkbox"/> Ja				
<input type="checkbox"/> Nein, Deckung durch				
Ebene: Kontierung (intern)				
Konsumtiv			Investiv	
Kostenstelle	Kostenart	Auftrag	Sachkonto	Auftrag

**Verteiler: alle FBe**