

## BESCHLUSSVORLAGE

Federführung:

Geschäftsstelle Gemeinderat

VORL.NR. 070/19

Sachbearbeitung:

Athanasiou-Seliger, Panagiota

Datum:

20.02.2019

BeratungsfolgeSitzungsdatumSitzungsartGemeinderat27.02.2019ÖFFENTLICH

**Betreff:** Konkretisierung der Personalkostenreduzierung 2019

- abweichende Beschlussempfehlung zur Vorl. Nr. 019/19

**Bezug SEK:** Kein Masterplan-Bezug

**Bezug:** Vorl.Nr. 019/19, Vorl.Nr. 423/18, Vorl.Nr. 515/18

**Anlagen:** Anlage 1: Übersicht zur Konkretisierung

Anlage 2: Stellungnahme des Personalrats

### Abweichende Beschlussempfehlung:

- 1. Die in der Vorlage 515/18 aufgelisteten Stellen mit Sperrvermerken werden mit Ausnahme der Stelle des Chief Digital Officer (CDO) und der Stabsstelle Grün (Fachbereich Tiefbau und Grünflächen) zur Besetzung freigegeben.
- 2. Die Verwaltung wird beauftragt, bis zu den Haushalts- und Stellenplanberatungen im Herbst 2019 für das Haushaltsjahr 2020 eine systematische Grobanalyse der Stellen mit einem Vergleich mit mindestens 5 Städten der Größenklasse 80.000 100.000 Einwohner in Baden-Württemberg anzustellen. Weitere erforderliche Schritte in Zusammenhang mit dem Stellenplan und der Personalkostenreduzierung werden im Rahmen der Haushaltsstrukturkommission beraten und festgelegt.

### Sachverhalt/Begründung:

Der Ausschuss für Wirtschaft, Kultur und Verwaltung hat in seiner Sitzung am 19.02.2019 eine abweichende Beschlussempfehlung gefasst.

Das Gremium hat sich darauf geeinigt, die in der Vorl.Nr. 515/18 aufgeführten Stellen mit Sperrvermerken zur Besetzung freizugeben – ausgenommen der Stelle des Chief Digital Officer (CDO) und der Stabsstelle Grün (Fachbereich Tiefbau und Grünflächen). Weitere erforderliche Schritte in Zusammenhang mit dem Stellenplan und der Personalkostenreduzierung werden im Rahmen der Haushaltsstrukturkommission beraten und festgelegt.

Diese Vereinbarungen/Änderungen wurden im Beschlussvorschlag aufgenommen.

#### Verteiler: DI, DII, DIII, DIV, Personalrat, alle FBL





# NOTIZEN