

Ludwigsburg - Eine Stadt – unzählige Möglichkeiten

Die Stadt Ludwigsburg (ca. 93.500 Einwohner): modern, barock, urban, wirtschaftsstark, schwäbisch, bildungsorientiert, kulturbegeistert, medienaffin

Für unseren neuen Fachbereich „Digitalisierung und IT“ suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine

Leitung Fachbereich Digitalisierung und IT

in der Funktion eines bzw. einer CIO /CDO.

Mit dieser neuen Führungsposition tragen wir der derzeitigen Digitalisierungsentwicklung in fast allen Lebensbereichen einer Stadt Rechnung.

Ihre Aufgaben

- Sie verantworten das strategische und operative Management sämtliche IT-Themen der Stadtverwaltung Ludwigsburg. Dies beinhaltet die IT-Strategie, IT-Architektur, die Definition und Planung des Digitalisierungs-Portfolios sowie die Sicherstellung eines effizienten Betriebs der IT-Infrastruktur und der Anwendungen
- Sie entwickeln und positionieren die Vision der digitalen Stadt Ludwigsburg. Sie kennen Innovationen der Informationstechnologien am Markt, identifizieren hieraus die Potenziale der Stadtverwaltung, führen diese zum richtigen Zeitpunkt ein und erzeugen so einen Nutzen für die Geschäftsstrategien der Fachbereiche
- Sie gestalten mit Ihrem Team gemeinsam mit den Organisationseinheiten und Mitarbeitenden der Stadtverwaltung die strategische Entwicklung digitaler Felder und verantworten auch operativ die Umsetzung der Innovationsthemen. Dies sind sowohl stadtinterne Projekte für digitale Prozesse und Anwendungen, wie auch nach außen gerichtete Digitalisierungsprojekte z.B. für erweiterte Online-Services der Bürgerinnen und Bürger (Digitales Bürgerkonto, Smart City)
- Sie stellen Informations- und Datenmanagement über Geschäftsprozesse hinweg sicher und implementieren und betreuen notwendige Schnittstellen und Infrastruktur für einen optimalen Betrieb. Ihre Rolle als interner IT-Dienstleister und Partner stärken Sie durch ein professionelles IT-Service-Management (ITIL).
- Sie bauen den neuen Fachbereich zielorientiert auf. Hierbei sind wir offen für moderne / agile Arbeitsmethoden. Ein markterprobtes Prozessmodell für Projektmanagement ist eingeführt
- Sie berichten direkt an den Oberbürgermeister und vertreten die Themen in den gemeinderätlichen Gremien
- Sie führen eine Organisationseinheit mit ca. 25 Mitarbeitenden
- Sie arbeiten eng mit unserem wichtigen Partner Komm.ONE zusammen, dem IT-Dienstleister für Land und Kommunen, und nutzen die Kontakte zu anderen Verwaltungen und Geschäftspartnern, um die Digitalisierung vernetzt voranzutreiben

Ihr Profil

- Sie bringen Begeisterung für die Themen der Digitalisierung mit und kommunizieren Inhalte, Ziele und Nutzen ebenso verständlich wie überzeugend. Sie können Management und Mitarbeitende gleichermaßen motivieren, in neuen technologischen Dimensionen zu denken.
- Sie besitzen die Fähigkeit digitale Transformation für die Organisation erleb- und begreifbar zu machen

- Sie haben einen akademischen Hochschulabschluss (Master/Diplom) der Wirtschaftswissenschaften, Wirtschaftsinformatik, oder ähnlicher Studiengänge mit Schwerpunkt Informationstechnologie
- Sie verfügen über mehrjährige Berufserfahrung in den beschriebenen Bereichen, sowie im Management eines IT-Services (Service-Operation, Application-Management, System-Architektur etc.)
- Sie sind eine erfahrene Führungspersönlichkeit
- Sie sind sicher in der Umsetzung von Projekten nach standardisierten Prozessmodellen wie Prince II (hybrides und agiles Projektmanagement)
- Sie verfügen über eine außerordentliche Kommunikationsfähigkeit, strategisches Denken und Change-Management Kompetenzen

Unser Angebot

Wir haben eine hochspannende Aufgabe: Sie gestalten aktiv an entscheidender Stelle die digitale Zukunft einer der bedeutenden Städte in der Region Stuttgart. Wir bieten:

- Eine unbefristete Vollzeitstelle
- Eine Vergütung nach TVöD: Bitte nennen Sie uns Ihre Gehaltsvorstellung.
- Familienfreundliche Gleitzeitregelung, alternierende Telearbeit
- Gute Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben
- Vielfältige Möglichkeiten zur persönlichen Weiterentwicklung durch interne und externe Fortbildung, Coaching, Mitarbeitergespräche sowie gesundheitsfördernde Maßnahmen
- Ferienbetreuung für Schulkinder berufstätiger Eltern
- Ein städtisches Betriebsrestaurant, in dem Kinder herzlich willkommen sind
- Fahrtkostenzuschüsse für den ÖPNV und für die Fahrt mit dem Fahrrad zur Arbeit

Telefonisch gibt Ihnen gerne Herr Robert Nitzsche, Fachbereichsleitung Organisation und Personal, Telefon 07141 910-2811, weitere Auskünfte oder Sie setzen sich mit Herrn Randler von der Abteilung Personal- und Organisationservice 07141 910-2604 in Verbindung. Wir freuen uns über Ihre Online-Bewerbung (**Kennziffer XXX-21**) bis spätestens 21.02.2021.