

Bereich/Funktion	Aufgabe/Begründung/Prüfung:	bisherige Stellenwertigkeit	neue Stellenwertigkeit	unbefristete Stellen (Bestandteil des Stellenplans)
Referat Stadtentwicklung, Klima und Internationales (05)				
Leitung Team Klima und Energie	Stellenbewertung der Stabsstellenleitung Klima, Energie und Europa durch die GPA aus 9/2020: Ergebnis A14; wurde bislang mit Blick auf die geplanten organisatorischen Änderungen nicht umgesetzt	A13/G	A14	1,00
Sachbearbeitung Europaangelegenheiten	neue Ausrichtung der Stelle im Team Internationales, interne Stellenbewertung, Ergebnis EG 12 TVöD	EG 13	EG 12	1,00
Fachbereich Feuerwehr und Bevölkerungsschutz (FB 37)				
Feuerwehreinsatzbeamte	Fahrzeugführer, Stellen von Fahrzeugführern in Städten vergleichbarer Größe sind mit A9/mD bewertet; Empfehlung die Stellenwertigkeit präventiv anzupassen	A8	A9m/D	6,00
Fachbereich Bildung und Familie (FB 48)				
Assistenz Fachbereichsleitung	tariflicher Anspruch	EG 6	EG 8	0,50
Abteilung Kinder- und Familie, Sachbearbeitung Kita	Umwandlung einer Personalreservestelle im Bereich Kita zur einer Stelle im Verwaltungsbereich, Bedarf für Unterstützung im Verwaltungsbereich	S08a	EG 7	1,00
Abteilung Kinder- und Familie, Springkraft Kita-Leitung	Umwandlung einer Personalreservestelle im Bereich Kita zur einer Stelle als Springkraft für den Kita-Leitungsbereich, um den krankheitsbedingten Ausfall von Kitaleitungen abzudecken	S08a	S13	1,00
Abteilung Kinder- und Familie, Sachbearbeitung KiFa plus/Koordinantion	Stellenbewertung durch die GPA, Ergebnis S 12 TVöD SuE, tariflicher Anspruch	S11b	S12	0,65
Abteilung Kinder- und Familie, Fachberatung Kita	Stellenbewertung durch die GPA, Ergebnis S 17 TVöD SuE, tariflicher Anspruch	S15	S17	1,30
Abteilung Schule, Projektleitung Digitalisierung	Stellenbewertung durch die GPA, Ergebnis EG 12 TVöD, tariflicher Anspruch	EG11	EG12	0,70
Abteilung Schule, Fachberatung Schulkindbetreuung	Stellenbewertung durch die GPA, Ergebnis S 17 TVöD SuE, tariflicher Anspruch	S15	S17	1,00
Abteilung Stadtbibliothek, Bibliothekar/in Technik	Anpassung der Stellenwertigkeit an die tatsächliche Besetzung;	EG 11	EG 9b	1,00
Abteilung Stadtbibliothek, Teamleitung Kinder, Jugend, Familie	Anpassung der Stellenwertigkeit an die tatsächliche Besetzung;	EG 9b	EG 11	0,13
Abteilung Zentraler Service, Abteilungsleitung und stv. Fachbereichsleitung	Stellenbewertung durch die GPA, Ergebnis A 14	A13/G	A14	1,00
Abteilung Zentraler Service, Sachbearbeitung Beschaffung	Stellenbewertung durch die GPA, Ergebnis A9/mD	A8	A9m/D	1,00
Fachbereich Gesellschaftliche Teilhabe, Soziales und Sport (FB 57)				
Stadtteilbeauftragte/r Sozialer Zusammenhalt	Anpassung der Stellenwertigkeit an die tatsächliche Besetzung; Stellen wurden im Jahr 2019 vom FB 60 zum FB 17 verlagert	A12	S11b	1,00

Bereich/Funktion	Aufgabe/Begründung/Prüfung:	bisherige Stellenwertigkeit	neue Stellenwertigkeit	unbefristete Stellen (Bestandteil des Stellenplans)
Fachbereich Bürgerbüro Bauen (FB 60)				
Teamleitung Baurecht	Stellenbewertung durch die GPA, Ergebnis A 12	A11	A12	1,00
Fachbereich Stadtplanung und Vermessung (FB 61)				
Sachbearbeitung Registratur	Stellenbewertung durch allevo, Ergebnis EG 7, tariflicher Anspruch	EG 6	EG 7	0,80
Fachbereich Nachhaltige Mobilität (FB 63)				
Gebietsplaner/Mobilitätsplaner	Stellenbewertung durch allevo, Ergebnis EG 12, tariflicher Anspruch	EG13	EG12	2,00
Technische Dienste Ludwigsburg (FB 68)				
Sachbearbeitung Kaufm. Themen, Projekte, Keyuser	Stellenbewertung durch 10-1: Ergebnis EG 11 TVöD, tariflicher Anspruch	A10	EG11	1,00