

Bereich/Funktion	Aufgabe/Begründung/Prüfung:	Entfristung	unbefristete Stellen (Bestandteil des Stellenplans)	Finanzierungszeitraum unbefristete Stellen im Jahr 2023 in Monaten (bei Entfristungen der Person und Stelle)	befristete Stellen (nicht Bestandteil des Stellenplans)	Finanzierungszeitraum befristete Stellen im Jahr 2023 in Monaten
<b>Stabsstelle Justizariat</b>						
Fachanwalt	Fachanwalt für Vergaberecht und allg. juristische Beratung; Projekt Zentralisierung Vergabe baunaher Leistungen; Daueraufgabe	nein	1,00	7		
Sachbearbeitung	Vergaberecht, Projekt Zentralisierung Vergabe baunaher Leistungen	nein	1,00	7		
<b>Stabsstelle Wirtschaftsförderung</b>						
Sachbearbeitung	Aufbau und Betreuung des Geschäftsbereichs "Startup und Innovationsförderung": Vernetzung, Kooperationen, Ansprechperson für Neugründungen, Stärkung des Kreativ-, Innovations- und Digitalstandorts;	nein	1,00	7		
<b>Referat Stadtentwicklung, Klima und Internationales</b>						
Klima und Energie	Sachbearbeitung Klimaschutz: Umsetzung des Handlungsprogramms Klimaschutz und Klimaanpassung, bisherige Personalkapazität nicht ausreichend, um die gesetzten strategischen Ziele umzusetzen	ja	1,00	7		
Stadtteilentwicklung und Stadterneuerung	Beschluss des Gemeinderats 2018 zur Stadtteilarbeit und zur Einrichtung von Stadtteilbeauftragten in allen Stadtteilen	nein	0,50	7		
<b>Fachbereich Organisation und Personal (FB 10)</b>						
Organisationsentwicklung	Projektmanager: Ziele des OBM, Ansprüche des Gemeinderats, Ideen der Fachbereiche führen zu einem Anwachsen von zu begleitenden Organisationsentwicklungsprozessen, Strukturveränderungen, Stellenbewertungen, zusätzlich Kapazität für Serviceleistungen aus dem Projekt Arbeitswelten (Arbeitsmethoden, Teams) notwendig	nein	1,00	7		
Personal- und Organisationservice	Teamleitung Querschnittsthemen: bisherige Kapazität reicht nicht aus, um laufende Aufgaben und Sonderaufgaben im Rahmen von Projekten (Corona, Zeugnismanager, Fahrradleasing, Personal Cockpit, eAU, Personalsuche in sozialen Medien,.....) abzudecken.	nein	0,20	7		
Personal- und Organisationservice	Personalreserve im Eingangamt des mittleren Dienstes, um gute Auszubildende nach Abschluss der Ausbildung übernehmen zu können, falls keine Beamtenstelle frei ist. Stellen wurden nicht finanziert	nein	2,00	0		
Personal- und Organisationservice	Personalreserve im Eingangamt des gehobenen Dienstes, um gute Auszubildende nach Abschluss der Ausbildung übernehmen zu können, falls keine Beamtenstelle frei ist. Stellen wurden nicht finanziert	nein	2,00	0		
Personal- und Organisationservice	Personalreserve, um Beamten ein Sabbatical ermöglichen zu können; Stelle wurde nicht finanziert	nein	1,00	0		
Personal- und Organisationservice	Reservestelle nach dem Soldatenversorgungsgesetz; Stadt ist verpflichtet, alle 2 Jahre einen Beamten nach dem Soldatenversorgungsgesetz zu übernehmen; falls keine Beamtenstelle frei ist.	nein	1,00	7		
Personal- und Organisationservice	Sachbearbeitung Personal: Sicherstellung einer Vertretung im Bereich Beratung Schwangerschaft, Elternzeit, Altersteilzeit, Nebentätigkeiten und Fahrradleasing; steigende Fallzahlen und hohe Beratungsintensität;	nein	0,25	7		
Personal- und Organisationservice	Sachbearbeitung Interflex: Rollout von Interflex auf nahezu alle Bereiche, steigende Nutzerzahlen von ca. 1.300 auf rd. 2.000 Mitarbeitende, steigende Fallzahlen auch im Bereich der persönlichen Ereignisse (Geburten, Eintritt in den Ruhestand, ...)	nein	0,20	7		
Personalabrechnung	zusätzliche Aufgaben durch Fahrradleasing und vermietete Fahrradparkplätze in der Tiefgarage, zunächst befristet, Klärung des dauerhaften Bedarfs erforderlich				0,25	12
Personalentwicklung	Sachbearbeitung Betriebliches Eingliederungsmanagement: gesetzliche Verpflichtung; gestiegene Fallzahlen, höhere Anforderungen an Dokumentationspflichten	nein	0,50	7		
Stadtarchiv	Assistenz: bisherige Kapazität nicht ausreichend, um Öffnung und Schließung des Lesesaals abzudecken	nein	0,05	7		
Zentrale Dienste	Sachbearbeitung Nachhaltige Beschaffung; dauerhafter Bedarf, um Fachbereiche bei der Beschaffung zu unterstützen	ja	1,00	12		

Bereich/Funktion	Aufgabe/Begründung/Prüfung:	Entfristung	unbefristete Stellen (Bestandteil des Stellenplans)	Finanzierungszeitraum unbefristete Stellen im Jahr 2023 in Monaten (bei Entfristungen der Person und Stelle)	befristete Stellen (nicht Bestandteil des Stellenplans)	Finanzierungszeitraum befristete Stellen im Jahr 2023 in Monaten
<b>Fachbereich Digitale Transformation &amp; IT (FB 15)</b>						
Digital Transformation & Change	Planung und Steuerung von Digitalisierungsprojekten, Weiterentwicklung "digitale Zukunftskommune", Bewertung von Projektinitiativen zur Digitalisierung und Aufbau eines Projektportfolios	nein	1,00	7		
E2E IT Operations	Back Office Manager, Projektassistent: notwendig im Rollout-Programm wie Mobiler Arbeitsplatz, Drucker, mobile Endgeräte etc organisatorisch und logistisch zu unterstützen und Beschaffungen zu koordinieren	ja	1,00	12		
E2E IT Operations	Senior Application Manager/in: Betreuung von Applikationen, Weiterentwicklung der Software	ja	1,00	12		
E2E IT Operations	Application Manager/in: Recherchen und Analysen rund um Technologien, Anbieter, Softwarelösungen-- Unterstützung der Fachbereiche bei der Anforderungsdefinition an Softwaretechnologien, Prüfung und Beratung bei Softwarelösungen, Begleitung bei der Auswahl; Einführung des Application Managements als betriebskritische Funktion zur Sicherstellung der Unterstützung bei der Einführung neuer Technologien	nein	1,00	7		
Service Desk	notwendige Kapazität zur Sicherstellung des IT Betriebs	ja	1,00	12		
Service Desk	notwendige Kapazität zur Sicherstellung des IT Betriebs	nein	1,00	7		
Service Desk	befristete Aufstockung Aufstockung der Stellenanteile für den Bereich Durchführung, Abwicklung und Überwachung der essenziellen Ende-zu-Ende-Beschaffungsprozesse für die Materialgruppen Hardware, Zubehör, Software und Dienstleistungen.				0,10	12
<b>Fachbereich Finanzen (FB 20)</b>						
Haushalt und Beteiligungen	Sachbearbeitung Team investiv: Verzicht auf die Einstellung eines Bauinvestitionscontrollers führte zur Aufgabenumverteilung im Team, Verlagerung der Inventurarbeiten, Verlängerung der Inventurintervalle; Einführung § 2b UStG führt zu einer Mehrung der steuerrelevanten Vorgänge, aufwändigere und zeitintensivere Bearbeitung in der Anlagenbuchhaltung	nein	0,10	7		
Haushalt und Beteiligungen	Sachbearbeitung Team konsumtiv: zusätzliche Aufgaben aufgrund der Neugestaltung des § 2b Umsatzsteuergesetz mit Erweiterungen und Erschwerungen bei der städt. Steuerpflicht	nein	0,20	7		
Kasse und Steuern	Sachbearbeitung Unterstützung bei der Digitalisierung, Einführung von Schnittstellen, beim Aufbau der Einnahmenbuchhaltung KMStA: Digitalisierung und Einbindung in die verschiedenen Teams der Abteilung verursachen zusätzliche Arbeitszuwächse	nein	0,50	7		
Kasse und Steuern	Sachbearbeitung Buchhaltung: Aufgabenmehrung durch Ausbau der Kinderbetreuung und Flexibilisierung der Betreuungsmöglichkeiten der Eltern; Übernahme der Kontenbetreuung der Essensverpflegung, Erstellung eines zusätzlichen Zahlwegs erforderlich; Sicherstellung der Einnahmenverbuchung und der Aussetzung von Mahnungen	nein	0,80	7		
Kasse und Steuern	Sachbearbeitung Buchhaltung: Mehrbedarf aufgrund der Einführung des Parkraumkonzepts Eglosheim-Ost, vgl. Vorlage 131/22	nein	0,20	7		
Kasse und Steuern	Sachbearbeitung Forderungsmanagement: Durch den Ausbau der Kinderbetreuung entstehen vermehrt Forderungen, die beigetrieben werden müssen	nein	0,45	7		
Kasse und Steuern	Sachbearbeitung Forderungsmanagement: Mehrbedarf aufgrund der Einführung des Parkraumkonzepts Eglosheim-Ost, vgl. Vorlage 131/22	nein	0,05	7		
Kasse und Steuern	Sachbearbeitung Steuern: Umsetzung der Grundsteuerreform: Neuveranlagerung aller Grundsteuerbescheide nach Vorlage der Einheits- und Messbescheide vom Finanzamt; zunächst vorübergehender Bedarf vom 01.01.2023 bis 31.12.2025				2,50	7
Kasse und Steuern	Sachbearbeitung Zentrale Rechnungsstelle: Rechnungsbearbeitung im elektronischen Programm läuft nicht optimal, weiterhin viele manuelle Schritte notwendig, Programmanpassung erforderlich; Kapazität notwendig, um rechtzeitige Bearbeitung der Rechnungen sicherzustellen	nein	1,00	7		
<b>Fachbereich Sicherheit und Ordnung (FB 32)</b>						
Ordnungsrecht	Team Polizeirecht: Stelle für Kommunale Kriminalprävention soll aufgrund der aktuellen Vorfälle auf dem Akademiehof eingerichtet werden; Aufgabe war früher im FB 17 (jetzt FB 57) verortet	nein	0,50	7		

Bereich/Funktion	Aufgabe/Begründung/Prüfung:	Entfristung	unbefristete Stellen (Bestandteil des Stellenplans)	Finanzierungszeitraum unbefristete Stellen im Jahr 2023 in Monaten (bei Entfristungen der Person und Stelle)	befristete Stellen (nicht Bestandteil des Stellenplans)	Finanzierungszeitraum befristete Stellen im Jahr 2023 in Monaten
Ordnungsrecht	Team Polizeirecht: Sachbearbeitung Hilfe für die Ukraine; vorübergehender Personalbedarf aufgrund der durch den Krieg in der Ukraine verursachten Fluchtbewegung; Bedarf, um die ankommenden Personen kurzfristig betreuen, angemelden, verpflegen und unterbringen zu können.				2,00	10,5
Ordnungsrecht	Team Polizeirecht; Sachbearbeitung Waffenrecht: Stelle in der Zeit vom 01.07.23 bis 30.09.2023 zur Sicherstellung eines Wissenstransfers				0,20	0
Vollzugsbehörde	Städtischer Vollzugsdienst: Mehrbedarf aufgrund der Einführung des Parkraumkonzepts Eglosheim-Ost, vgl. Vorlage 131/22	nein	2,30	5		
<b>Fachbereich Bürgerdienste (FB 33)</b>						
Ausländerbehörde	Sachbearbeitung zur Aufarbeitung von Rückständen				1,00	12
Ausländerbehörde	Sachbearbeitung Hilfe für die Ukraine; vorübergehender Personalbedarf aufgrund der durch den Krieg in der Ukraine verursachten Fluchtbewegung; Bedarf, um die ankommenden Personen kurzfristig betreuen, angemelden, verpflegen und unterbringen zu können.				6,51	12
Bürgerbüro	Sachbearbeitung Ausgabe Bewohnerparkausweise: Vergrößerung der bewirtschafteten Bereiche im Stadtgebiet und neu hinzukommender Bereich Eglosheim-Ost erfordern eine Erhöhung der Kapazität, vgl. Vorlage 131/22	nein	1,00			
Bürgerbüro	Sachbearbeitung Hilfe für die Ukraine; vorübergehender Personalbedarf aufgrund der durch den Krieg in der Ukraine verursachten Fluchtbewegung; Bedarf, um die ankommenden Personen kurzfristig betreuen, angemelden, verpflegen und unterbringen zu können.				2,49	12
Bürgerbüro	Ansprechperson für Bürgeranfragen zum Parkraumkonzept Eglosheim-Ost befristet bis 31.12.2023				0,50	6
<b>Fachbereich Feuerwehr und Bevölkerungsschutz (FB 37)</b>						
Beamte im Einsatzdienst Feuerwehr	Besetzung der Feuerwache mit hauptamtlichen Kräften soll um 2 Stunden täglich ausgeweitet werden, um die Schutzziele und die Vorgaben des Brandschutzbedarfsplans einzuhalten	nein	3,00	7		
vorbeugender Brandschutz	Sachbearbeitung: Organisationsuntersuchung hat einen Mehrbedarf ergeben, seither keine Vertretung gesichert; Pflichtaufgabe	nein	1,00	7		
Dienstleistung, Service, Technik	Werkstattleitung: Verantwortung für die Wartung, Reparatur und Instandhaltung aller Fahrzeuge sowie der Einsatzgeräte, Sicherstellung der wirtschaftlichen und sachgerechten Aufgabenerledigung, Überwachung der Arbeitssicherheit, Verwaltungsaufgaben im Bereich des Auftragswesens sowie in der Fahrzeugverwaltung, Bearbeitung von Garantie- und Kulanzfällen, Planung, Überwachung und Durchführung der Hauptuntersuchungen und Sicherheitsüberprüfungen, Unterstützung des Werkstattbereichs bei besonderen Schwierigkeiten, Projekt- und Sonderaufgaben				1,00	12
Zentrale Dienste	befristete Stelle für 2 Jahre zur Unterstützung im Bereich Personalsachbearbeitung für Feuerwehrangehörige, Erstattungsleistungen für Feuerwehrangehörige, Kostenbescheide für FW-Einsätze				1,00	12
<b>Fachbereich Kunst und Kultur (FB 41)</b>						
Kunstschule Labyrinth	Sachbearbeitung; Absprache zwischen den Trägerkommune n Ludwigsbrugg und Bietigheim-Bissingen, die Stelle ab 01.01.2023 von 65% auf 70% aufzustocken; aus Gründen der Haushaltskonsolidierung ist die derzeitige Stelle nur anteilig mit 50% besetzt	nein	0,05	7		
<b>Fachbereich Bildung und Familie (FB 48)</b>						
Abteilung Kita, Team Verwaltung	Mehraufwand durch mehr Kitaplätze, Digitalisierungsprozess Elternportal, Kita-Bedarfsplanung, Nordholzsicherungen, Prozess Dach und Fach; Bedarf durch Gutachten bestätigt	nein	1,50	7		
Bundesprogramm Sprachkita "Weil Sprache der Schlüssel zur Welt ist", Fachberatung	Fachkräfte: befristete Stellen, falls es ein entsprechendes Förderprogramm gibt				8,00	12
Fachberatung Kita	Höherer Personalbedarf durch neue Kitas und Ausweitung bestehender Gruppen; Erarbeitung eines Kinderschutzkonzepts und Konzepts für die Aufnahme geflüchteter Kinder, Digitalisierung in den Kitas, usw.	nein	1,00	7		

Bereich/Funktion	Aufgabe/Begründung/Prüfung:	Entfristung	unbefristete Stellen (Bestandteil des Stellenplans)	Finanzierungszeitraum unbefristete Stellen im Jahr 2023 in Monaten (bei Entfristungen der Person und Stelle)	befristete Stellen (nicht Bestandteil des Stellenplans)	Finanzierungszeitraum befristete Stellen im Jahr 2023 in Monaten
Hauswirtschaftskräfte Poolstellen	Anpassung der Personalbedarfsberechnung an neue Faktoren; Poolstellen, um den daraus resultierenden Mehrbedarf decken zu können, derzeit 17 Hauswirtschaftskräfte in den Kitas	nein	4,00	4		
KiFaZ Grünbühl-Sonnenberg	pädagogische Fachkraft: kleinere Anpassung KVJS-Bedarf aufgrund veränderter Rahmenbedingungen/ Betreuungszeiten/Betriebsurlaubnis	nein	0,15	7		
KiFaZ Grünbühl-Sonnenberg	Inklusionsbeauftragte/r				0,40	12
KiFaZ Hartenecker Höhe	pädagogische Fachkraft: kleinere Anpassung KVJS-Bedarf aufgrund veränderter Rahmenbedingungen/ Betreuungszeiten/Betriebsurlaubnis	nein	0,12	7		
KiFaZ Neckarweihingen	pädagogische Fachkraft: Eröffnung neue Gruppe, Erweiterung der Betreuungszeit	nein	0,34	7		
KiFaZ Neckarweihingen, Kita Kreuzäcker 30, Naturraum Osterholz	Sprachförderung LB-Modell "Sprache bilden und fördern"				2,50	7
KiFaz Poppenweiler	pädagogische Fachkraft: kleinere Anpassung KVJS-Bedarf aufgrund veränderter Rahmenbedingungen/ Betreuungszeiten/Betriebsurlaubnis	nein	0,12	7		
Kita Am Brünnele	pädagogische Fachkraft: kleinere Anpassung KVJS-Bedarf aufgrund veränderter Rahmenbedingungen/ Betreuungszeiten/Betriebsurlaubnis	nein	0,04	7		
Kita Heinrich-Schweitzer-Straße	pädagogische Fachkraft: kleinere Anpassung KVJS-Bedarf aufgrund veränderter Rahmenbedingungen/ Betreuungszeiten/Betriebsurlaubnis	nein	0,05	7		
Kita Burghaldenstraße, Kita Häslenweg, Kita Heinrich-Schweitzer-Straße, Kita Kreuzäcker 10, Kita Kreuzäcker 30, Kita Talstraße	Inklusionsbeauftragte/r				2,00	7
Kita Kreuzäcker 30/1	pädagogische Fachkraft; Anpassung an aktuellen Personalbedarf	nein	0,05	7		
Kita Leonberger Straße	Inklusionsbeauftragte/r				0,04	0
Kita Naturraum Osterholz	pädagogische Fachkraft: kleinere Anpassung KVJS-Bedarf aufgrund veränderter Rahmenbedingungen/ Betreuungszeiten/Betriebsurlaubnis	nein	0,01	12		
Kita Pool, Kindergartenhelfer/Nichtfachkräfte	nur noch eine geringe Anzahl von Anerkennungspraktikanten aus der klassischen Ausbildung vorhanden; die bisherige Vereinbarung, dass zum Ausgleich zur höheren Verfügungszeit (6 Std Arbeit am Kind, 2 Std Verfügungszeit) pro Kita eine zusätzliche AP für Vertretung zur Verfügung steht, ist durch den Wegfall der Anerkennungspraktikanten in der Praxis nicht mehr tragfähig.	nein	7,00	7		
Kita Pool, Personalreservestellen	Zwei Reservestellen aus dem Pool Kita wurden zugunsten von Stellen in der Verwaltung umgewandelt (Stelle Vertretung Kita-Leitungen und Personalsachbearbeitung). Der Ersatz von Reservestellen wird nun wieder beantragt.	nein	1,00	0		
Kita Pool, Sprachförderbedarf	Poolstelle, um unterjährigen Sprachförderbedarf in den Kitas decken zu können	nein	0,60	7		
Kita Reichertshalde	pädagogische Fachkraft: kleinere Anpassung KVJS-Bedarf aufgrund veränderter Rahmenbedingungen/ Betreuungszeiten/Betriebsurlaubnis	nein	0,07	7		
Kita Springer-/Vertretungspool	enormer Vertretungsbedarf in den städtischen Kitas; vorhandene Ressourcen sind immer schnell aufgebraucht; Ausbau des Springerpools ist notwendig	nein	2,00	7		
Kita Talstraße	pädagogische Fachkraft: kleinere Anpassung KVJS-Bedarf aufgrund veränderter Rahmenbedingungen/ Betreuungszeiten/Betriebsurlaubnis	nein	0,06	7		
Kita Tammer Straße	pädagogische Fachkraft: kleinere Anpassung KVJS-Bedarf aufgrund veränderter Rahmenbedingungen/ Betreuungszeiten/Betriebsurlaubnis	nein	0,10	7		
Kita Welzheimer Straße	pädagogische Fachkraft: kleinere Anpassung KVJS-Bedarf aufgrund veränderter Rahmenbedingungen/ Betreuungszeiten/Betriebsurlaubnis	nein	0,06	7		
Kita Wieselweg	pädagogische Fachkraft: Umstellung der bisherigen VÖ-Gruppe auf Ganzttag zzgl. kleinerer Anpassungen KVJS-Bedarf aufgrund veränderter Rahmenbedingungen/ Betreuungszeiten/Betriebsurlaubnis	nein	0,49	7		

Bereich/Funktion	Aufgabe/Begründung/Prüfung:	Entfristung	unbefristete Stellen (Bestandteil des Stellenplans)	Finanzierungszeitraum unbefristete Stellen im Jahr 2023 in Monaten (bei Entfristungen der Person und Stelle)	befristete Stellen (nicht Bestandteil des Stellenplans)	Finanzierungszeitraum befristete Stellen im Jahr 2023 in Monaten
Schulkindbetreuung	Essensausgabe Pflügfelden: wg. Luftfilter müssen Kinder auf mehrere Räume verteilt werden; Testphase				0,32	0
Jugend	Sozialpädagoge/-in: Projekt belebt die Villa BarRock und bietet in der Jugend-arbeit ein ergänzendes Konzept in der alternativen Jugendkultur- und Konzertszene. Darüber hinaus bietet Connect eine einzigartige Anlaufstelle für geflüchtete junge Menschen.				1,00	12
Stadtbibliothek	Befristetes Beschäftigungsverhältnis mit einer Förderung nach § 16i SGB II				0,50	0
vhs	Sachbearbeitung Deutsch als Fremdsprache	ja	1,00	12		
vhs	Sachbearbeitung Hilfe für die Ukraine; vorübergehender Personalbedarf aufgrund der durch den Krieg in der Ukraine verursachten Fluchtbewegung; Übernahme der Kursorganisation "Deutschkurse", Bearbeitung Anträge, Abrechnungen, Raumakquise, Fahrtkosten etc.				1,00	12
Zentraler Service	Hausmeisterstelle Kulturzentrum: dauerhafter Bedarf, Stelle bislang nur als nichtrelevante Aushilfsstelle (Stdsatzkraft) hinterlegt, keine unbefristeten Stellenanteile vorhanden	nein	0,15	7		
Zentraler Service	Hausmeisterstellen Kulturzentrum: dauerhafter Bedarf, seither keine unbefristeten Stellenanteile vorhanden	ja	0,66	12		
<b>Fachbereich Gesellschaftliche Teilhabe, Soziales und Sport (FB 57)</b>						
Koordination operativer Aufgaben im Fachbereich	Sachbearbeitung: durch den Ukrainekrieg ist die Mitarbeiterin durch die Aufgabe Stab Geflüchtete ausgelastet; Aufgabe der Koordination der operativen Themen in den Schnittstellen der Abteilungen für übergeordnete Themen kann nicht mehr wahrgenommen werden; vorübergehender Bedarf				1,00	12
Gemeinwesen	Sachbearbeitung Förderung QuartierCityOst				0,50	10
Soziales	Sachbearbeitung LB-Card: Übernahme neuer Aufgaben bei der LB Card	nein	1,00	7		
Soziales	Sachbearbeitung Wohngeld	nein	1,00	0		
Stadtteilzentrum Eglosheim	Hauswirtschaftskraft; Wegfall ehrenamtlicher Kräfte; neue Abrechnungs- und Hygienevorgaben	nein	0,30	0		
Unterbringung, Beratung Geflüchtete	Sachbearbeitung Hilfe für die Ukraine; vorübergehender Personalbedarf aufgrund der durch den Krieg in der Ukraine verursachten Fluchtbewegung; Erstberatung, Unterstützung Sozialarbeiter/innen, Sozialarbeiter/innen, Anschlussunterbringung				15,50	12
Unterbringung, Beratung Geflüchtete	Sozialarbeiter/innen zur Betreuung Geflüchteter, befristete Stellen bis 31.12.2024, um die Flexibilität aufgrund gestiegener Fallzahlen, kurzfristigem Ausfall der Mitarbeitenden zu erhöhen und betriebliche Abläufe sicherzustellen				2,00	12
Unterbringung, Beratung Geflüchtete	Sozialarbeiter/innen zur Betreuung Geflüchteter (Ersatzstellen): Stellen werden sachgrundlos für 2 Jahre ausgeschrieben, da viele MA befristet reduziert haben oder in EZ oder SU mit unterschiedlichen Zeiträumen sind, um die Stellenanteile überhaupt besetzen zu können.				2,25	12
Unterbringung, Beratung Geflüchtete	Sozialarbeiter/innen zur Betreuung Geflüchteter, Ø Betreuungszeit 3-5 Jahre, Betreuungsschlüssel von 1:80 kann nicht umgesetzt werden; Daueraufgabe	ja	3,00	12		
<b>Bürgerbüro Bauen (FB 60)</b>						
Empfang	Sachbearbeitung: Bereinigung des Stellenplans	nein	0,03	0		
vorbeugender Brandschutz	Sachbearbeitung: Beurteilung von Baugesuchen in brandschutztechnischer Hinsicht im Rahmen von Baugenehmigungsverfahren, erhebliche Aufgabenmehrung in diesem Bereich	nein	0,55	7		
Baurecht	Sachbearbeitung Baukontrolle: vorübergehender Bedarf zur Aufarbeitung von Rückständen				0,50	9
<b>Stadtplanung und Vermessung (FB 61)</b>						
Geoinformation	Ingenieur zur Unterstützung im Team				1,00	6
<b>Fachbereich Nachhaltige Mobilität (FB 63)</b>						

Bereich/Funktion	Aufgabe/Begründung/Prüfung:	Entfristung	unbefristete Stellen (Bestandteil des Stellenplans)	Finanzierungszeitraum unbefristete Stellen im Jahr 2023 in Monaten (bei Entfristungen der Person und Stelle)	befristete Stellen (nicht Bestandteil des Stellenplans)	Finanzierungszeitraum befristete Stellen im Jahr 2023 in Monaten
Elektromobilität	Stelle wurde im Jahr 2020 aufgrund von Fördergeldern befristet bis zum 14.11.2024 geschaffen: Angesichts der weiterwachsenden Bedeutung der Elektromobilität ist eine kontinuierliche und dauerhafte Bearbeitung erforderlich, insbesondere für die Abstimmung mit den Stadtwerken sowie der Beratung von Unternehmen und Bürgern	ja	1,00	12		
Integrierte Mobilitätsplanung	Sachbearbeitung Gebietsplanung: vorübergehender Bedarf zur Aufarbeitung von Rückständen				1,00	3
Projekt Stadtbahn	Koordinationsstelle zur Akquise von Fördermitteln, Stelle erhält einen KW-Vermerk, weil davon auszugehen ist, dass in diesem Bereich bis 2028 mehrere Stellen frei werden	nein	1,00	7		

Bereich/Funktion	Aufgabe/Begründung/Prüfung:	Entfristung	unbefristete Stellen (Bestandteil des Stellenplans)	Finanzierungszeitraum unbefristete Stellen im Jahr 2023 in Monaten (bei Entfristungen der Person und Stelle)	befristete Stellen (nicht Bestandteil des Stellenplans)	Finanzierungszeitraum befristete Stellen im Jahr 2023 in Monaten
<b>Fachbereich Hochbau und Gebäudewirtschaft (FB 65)</b>						
Energiemanagement	Projektingenieur für Photovoltaik-Anlagen: Ausbau der Photovoltaik-Anlagen auf den Dächern der städtischen Gebäude;				1,00	0
Gebäudebetreuung	Hausmeister kommunale Anschlussunterbringung				1,00	12
Gebäudebetreuung	Hausmeister Gebäudebetreuung Ukraine; vorübergehender Personalbedarf aufgrund der durch den Krieg in der Ukraine verursachten Fluchtbewegung;				1,00	0
Gebäudeverwaltung	Sachbearbeitung; erheblicher Mehraufwand in der Gebäudeverwaltung im Bereich Anschlussunterbringung und Wohnungen für Geflüchtete	nein	0,80	12		
Gebäudeverwaltung	Durch den Austritt einer Mitarbeiterin und den damit verbundenen Wegfall der Personalreserve werden zusätzliche Stellenanteile benötigt	nein	0,20	7		
Gebäudeverwaltung	vorübergehender Personalbedarf aufgrund der durch den Krieg in der Ukraine verursachten Fluchtbewegung; Bedarf zur Anmietung und Betreuung der Wohneinheiten für die Geflüchteten				1,00	12
Hochbau	Bautechniker/in Hilfe für die Ukraine; vorübergehender Personalbedarf aufgrund der durch den Krieg in der Ukraine verursachten Fluchtbewegung;				1,00	12
Zentrale Dienste	Teamleitung; notwendige Stellenanteil, um die im Rahmen eines Organisationsentwicklungsprozesses erarbeitete Struktur umzusetzen	nein	0,20	7		
<b>Fachbereich Tiefbau und Grünflächen (FB 67)</b>						
Tiefbau	Straßen- und Gehwegkontrolle: Korrektur einer fehlerhaften Personalberechnung sowie zusätzliche Kontrollbereiche in Neubaugebieten	nein	0,12	7		
<b>Technische Dienste Ludwigsburg (FB 68)</b>						
Gebäudeunterhaltung	Sanitärinstallateur: Stetig steigende Aufträge, die mit dem bisherigen Personal nicht mehr abgedeckt werden können. Kostenintensive Vergabe der Aufträge kann verringert werden	nein	1,00	7		
Gebäudeunterhaltung	Zimmermann: Aufstockung bereits vorhandener, unbefristeter Stellenanteile von 50% auf 100%, stetig steigende Aufträge, die mit dem bisher alleinigen Zimmermann nicht mehr abgedeckt werden können	nein	0,50	7		
Summe			62,13		62,07	
davon Entfristungen			10,66			

Bereich/Funktion	Aufgabe/Begründung/Prüfung:	unbefristete Stellen (Bestandteil des Stellenplans)	befristete Stellen (nicht Bestandteil des Stellenplans)
<b>Stabsstelle Zensus</b>			
Sachbearbeitung Zensus	Stelle wird nicht mehr benötigt	-0,40	
<b>Referat Stadtentwicklung, Klima und Internationales</b>			
Stadtentwicklung	Assistenz ZIEL: Stellenanteile können durch Reduzierung des Standards entfallen		-0,50
<b>Fachbereich Organisation und Personal (FB 10)</b>			
Personal- und Organisationservice	Stellenanteile für Langzeitpraktikum/Umschulung werden nicht mehr benötigt		-0,01
Zentrale Dienste	Schließdienst (Aushilfsstelle auf Stundensatzbasis): Stelle wird nicht mehr benötigt; Schließdienst wird extern vergeben		-1,00
<b>Fachbereich Kunst und Kultur (FB 41)</b>			
Karlskaserne	Sachbearbeitung Belegungsmanagement, Stellenanteile werden eingespart	-0,10	
<b>Fachbereich Bildung und Familie (FB 48)</b>			
Sprachförderung	Unterstützung Koordination Sprachförderung; Zusammenfassung mehrerer befristeter Stellenanteile zu einer 100% Stelle; 0,0044% können entfallen		0,00
<b>Fachbereich Gesellschaftliche Teilhabe, Soziales und Sport (FB 57)</b>			
Abteilung Sport und Gesundheit	Assistenz, Stelle wird durch die Fusion der ehemaligen Fachbereiche 17 und 55 nicht mehr benötigt	-0,70	
Fachbereichsleitung	Stelle wird durch die Fusion der ehemaligen Fachbereiche 17 und 55 nicht mehr benötigt	-1,00	
<b>Bürgerbüro Bauen (FB 60)</b>			
Beiträge, Recht, Gutachterausschuss	Sachbearbeitung Kaufpreissammlung: Stellenanteile entfallen durch Umverteilung der Stellenkapazitäten		-0,50
<b>Fachbereich Hochbau und Gebäudewirtschaft (FB 65)</b>			
Gebäudewirtschaft	Stellen von Reinigungskräften werden nach dem Ausscheiden der Mitarbeitenden nicht mehr besetzt	-2,63	
Gebäudewirtschaft	Abteilungsleitung, Stelle wird aufgrund eines Organisationsentwicklungsprozesses nicht mehr benötigt	-1,00	
<b>Fachbereich Technische Dienste (FB 68)</b>			
Stadtreinigung	Belagsreiniger, Stelle wird nicht mehr benötigt	-1,00	
	Summe	-6,83	-2,02