



BESCHLUSSVORLAGE

Federführung:

FB Gesellschaftliche Teilhabe, Soziales und Sport

VORL.NR. 459/22

Sachbearbeitung:

Müller, Anne Kathrin

Datum:

08.12.2022

Beratungsfolge**Sitzungsdatum****Sitzungsart**

Bildungs- und Sozialausschuss
Gemeinderat

18.01.2023
01.02.2023

ÖFFENTLICH
ÖFFENTLICH

Betreff: Wahl der Nachrücker*innen im Integrationsrat

Bezug SEK: HF06 Sozialer Zusammenhalt

Bezug: Vorlagen 147/19, 353/19, 182/21

Beschlussvorschlag:

Der Bildungs- und Sozialausschuss empfiehlt, die freigewordenen Plätze im Integrationsrat mit den nachfolgend genannten Bewerberinnen und Bewerbern zu besetzen.

Sachverhalt/Begründung:

Der Gemeinderat hat im November 2019 mit Vorlage 353/19 die Besetzung des Integrationsrats beschlossen. Aufgrund von Wegzügen und Veränderungen im zeitlichen Kontingent der Sachkundigen sind nun folgende Änderungen erforderlich:

1. Eine Nachbesetzung der Sachkundigen im Bereich Kultur und interkultureller Dialog
2. Zwei Nachbesetzungen im Bereich Wirtschaft
3. Eine Nachbesetzung im Bereich Neuzuwanderung

Für die Nachbesetzungen in den Bereichen Kultur und interkultureller Dialog sowie Erwachsenenbildung wurde ein in Vorlage 147/19 und in der Geschäftsordnung festgelegtes Verfahren durchgeführt.

Die Stellen wurden öffentlich ausgeschrieben, die eingegangenen Bewerbungen durch das Büro für Integration anonymisiert. Die Integrationsbeauftragte führte Gespräche mit den Bewerber*innen. Eine Kommission aus dem Sprecherteam des Integrationsrats und der Verwaltung erarbeitete aufgrund der anonymisierten Bewerbungen und Informationen aus den Gesprächen mit den Bewerber*innen den

vorliegenden Vorschlag. Ausschlaggebende Kriterien waren hauptamtliche und ehrenamtliche Erfahrung der Bewerber*innen.

Struktur der Bewerbungen:

Es gingen 8 Bewerbungen ein, sieben davon waren gültig und stehen zur Auswahl. Eine Bewerbung ging drei Tage nach Ende der Bewerbungsfrist ein und die Bewerberin wohnt nicht in der Stadt Ludwigsburg.

Zuwanderungsbiographie:

Alle Bewerberinnen haben eine eigene oder familiäre Zuwanderungsgeschichte.

Geschlechterverteilung:

3 Frauen (43%)

4 Männer (57%)

Altersspanne:

42 - 74 Jahre

Vorgehen und Vorschlag der Nachbesetzung:

Folgende Bewerberinnen und Bewerber werden vorgeschlagen:

1. Kultur und interkultureller Dialog:
Frau Celine Kruska

2. Neuzuwanderung:
Herr Viet Nguyen

3. Wirtschaft:
Herr Nurettin Döskaya und Frau Tülin Gürbüz

Unterschriften:

Anne Kathrin Müller

Raphael Dahler

Finanzielle Auswirkungen?			
<input type="checkbox"/> Ja	<input checked="" type="checkbox"/> Nein	Gesamtkosten Maßnahme/Projekt:	EUR
Ebene: Haushaltsplan			
Teilhaushalt	Produktgruppe		

ErgHH: Ertrags-/Aufwandsart				
FinHH: Ein-/Auszahlungsart				
Investitionsmaßnahmen				
Deckung <input type="checkbox"/> Ja				
<input type="checkbox"/> Nein, Deckung durch				
Ebene: Kontierung (intern)				
Konsumtiv			Investiv	
Kostenstelle	Kostenart	Auftrag	Sachkonto	Auftrag

Klimatische Auswirkung (THG-Emissionen)?				
<input type="checkbox"/> KlimaCheck hat bereits stattgefunden in Vorl.Nr.				
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--	-	0	+	++
Stark negative Klimawirkung	Negative Klimawirkung	Keine oder geringe Klimawirkung	Positive Klimawirkung	Stark positive Klimawirkung
Begründung:				
Alternativvorschlag (nur bei stark negativer Klimawirkung auszufüllen):				

Verteiler:
DI, DII, DIII, DIV



LUDWIGSBURG

NOTIZEN