

LEISTUNGSFÄHIGE

UND

RATHAUS

moderne Arbeitgeberin

Vielfalt und Gleichstellung

Nachhaltig handeln!

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS						meinLB
1 no poverty	2 zero hunger	3 good health and well-being	4 quality education	5 gender equality	6 clean water and sanitation	
7 affordable and clean energy	8 decent work and economic growth	9 industry, innovation and infrastructure	10 reduced inequalities	11 sustainable cities and communities	12 responsible consumption and production	
13 climate action	14 life below water	15 life on land	16 peace, justice and strong institutions	17 partnerships for the goal		

LERNENDE

starke Organisation

VERWALTUNG

zukunftsorientierte Dienstleistungen

Generationengerechte Haushalte!

Menschen und Institutionen beteiligen

Montbéliard

St. Charles

Caerphilly

Nový Jičín

Jevpatorija ?

kollegial

vernetzen

austauschen

Welcome! Willkommen! Hoş Geldin! Pozdrav!

LB

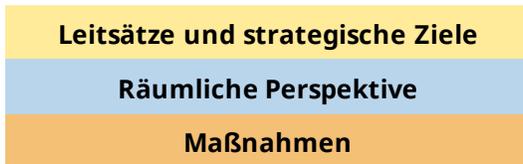
INSTITUTION

LB Digital

Rückblick



Beschluss zur Fortschreibung des SEK (Vorl. 354/20) | Januar



2021



Erster Entwurf Leitsätze und Ziele | April



Überarbeiteter Entwurf Leitsätze und Ziele | Mai



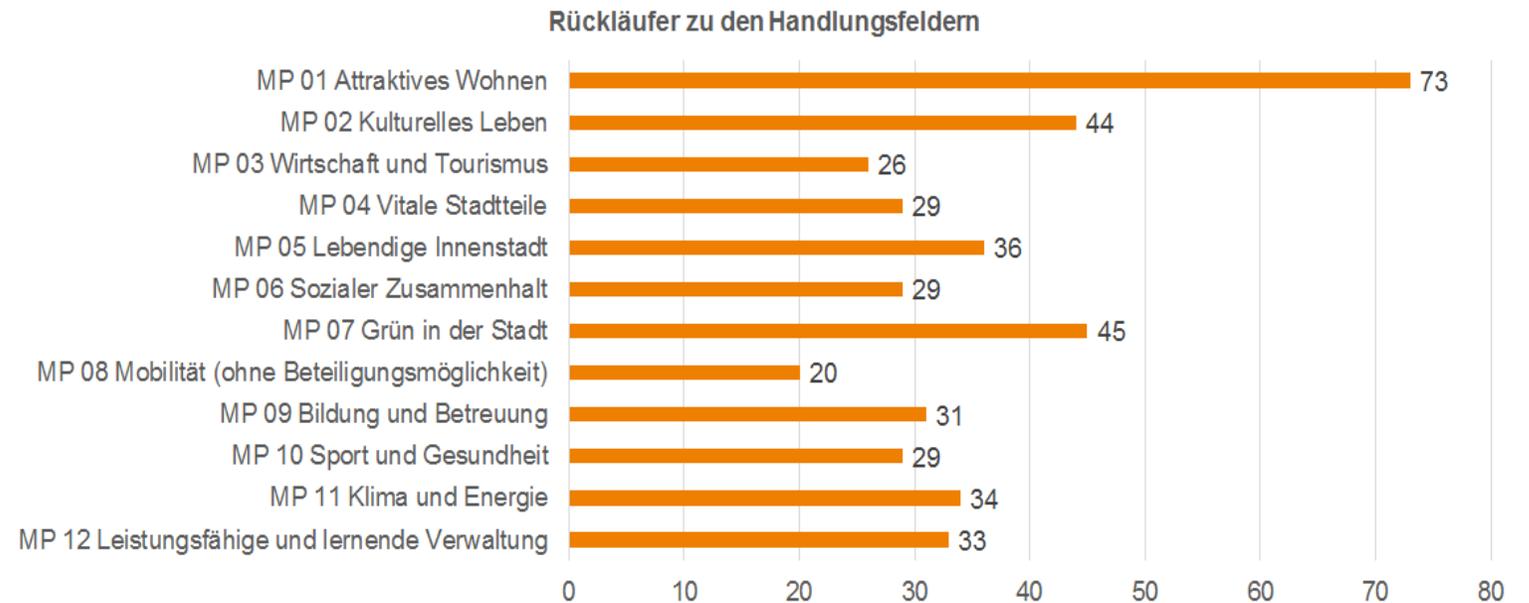
Überarbeiteter Beschlussvorschlag Leitsätze und Ziele

2022



Beteiligungsphase 2022

- Online-Beteiligung bis 17.7.
- Abgabe Stellungnahmen bis 31.7. (auf Nachfrage verlängert bis 31.8.)
11 eingegangene Stellungnahmen
- Über 400 Freitextkommentare



insgesamt 429 ausgefüllte Umfragen (Handlungsfelder)



Leitsatz des Handlungsfeldes

- Wir, als Stadtverwaltung Ludwigsburg sind eine moderne Arbeitgeberin und Dienstleisterin. Sie arbeitet an bestmöglichen Lösungen für die Menschen in der Stadt. Neue Technologien oder gesellschaftliche Veränderungen werden übernommen und angepasst, wenn sie dabei helfen. Die Mitarbeitenden können jederzeit den Sinn in ihrer Tätigkeit erkennen. Sie arbeiten gut vernetzt über Zuständigkeitsgrenzen hinweg kollegial zusammen.
- Als starke Querschnittsverwaltung stellen wir die Leistungsfähigkeit der einzelnen Organisationseinheiten sicher. In unserer Arbeit respektieren wir Vielfalt in all ihren Ausprägungen. Wir beachten Gleichheitsgrundsätze und Nachhaltigkeitsaspekte in all unserem Handeln.



SZ 1 - Zukunftsorientierte Verwaltungsentwicklung vorantreiben

Wir stellen die Leistungsfähigkeit und zukunftsorientierte Weiterentwicklung unserer vielfältigen Stadtverwaltung sicher. Dies erreichen wir, indem wir regelmäßig in den internen und externen Dialog gehen. Wir nehmen die Impulse auf, bewerten sie und setzen diese um, sofern sie unserem Handlungsleitbild entsprechen. Beteiligte und Betroffene spüren diese Entwicklungen nicht nur, sondern können diese über einen Bericht einsehen.

Operative Ziele

- 12.1.1: Motivierende Organisationskultur stärken
- 12.1.2: Effektive & effiziente Arbeitsstrukturen ausbauen
- 12.1.3: Zukunftsfähige Infrastrukturen schaffen



SZ 2 - Dienstleistungsangebot optimieren

Wir stellen als Stadtverwaltung bedarfsgerechte Dienstleistungen und Produkte zur Verfügung. Diese werden in einem ständigen Qualitätsverbesserungsprozess weiterentwickelt. Sowohl bei der Erbringung unserer Leistungen als auch in den kontinuierlichen Verbesserungsprozessen stehen der Dienstleistungsgedanke, die Stadtgesellschaft sowie die Zufriedenheit der Kunden und Mitarbeitenden im Vordergrund.

Operative Ziele

- 12.2.1: Kundenorientierte Servicestandards etablieren
- 12.2.2: Digitale Angebote ausbauen
- 12.2.3: Abgestimmtes Angebotsportfolio entwickeln



SZ 3 - Generationengerecht haushalten

Unser städtischer Haushalt wird nach dem Prinzip der Generationengerechtigkeit aufgestellt. So befindet sich die Infrastruktur der Stadt in einem guten Zustand und es stehen ausreichend Mittel zur Unterhaltung zur Verfügung. Wir streben außerdem an, möglichst hohe Förder- und Komplementärmittel zu akquirieren.

Operative Ziele

- 12.3.1: Verhältnismäßige Erträge erwirtschaften
- 12.3.2: Bedarfsgerechte Steuerung der Aufwendungen
- 12.3.3: Investitionen nachhaltig finanzieren
- 12.3.4: Kredite als subsidiäres Finanzierungsinstrument einsetzen
- 12.3.5: Verlässliche Liquiditätsreserven schaffen
- 12.3.6: Beteiligungen bedarfsgerecht ausstatten



SZ 4 - Nachhaltiges Verwaltungshandeln leben

Die Stadt Ludwigsburg ist eine zukunftsorientierte und lebenswerte Stadt. Die Nachhaltige Entwicklung der Verwaltung wird strategisch und systematisch als übergreifende Verwaltungsaufgabe gefördert und bei Entscheidungen berücksichtigt. Im täglichen Handeln gehen wir mit gutem Vorbild voran, tragen dies nach außen und leisten einen Beitrag zu globaler Gerechtigkeit und Generationengerechtigkeit.

Das Thema der Klimavorbildlichen Verwaltung wird als Schnittstellenthema im Handlungsfeld 11 unter dem Strategischen Ziel 1 abgebildet.

Operative Ziele

- 12.4.1: Nachhaltig beschaffen
- 12.4.2: Akteursgruppen der Nachhaltigkeit vernetzen
- 12.4.3: Globale Verantwortung leben
- 12.4.4: Stadtentwicklungskonzept vorantreiben
- 12.4.5: Vielfalt stärken



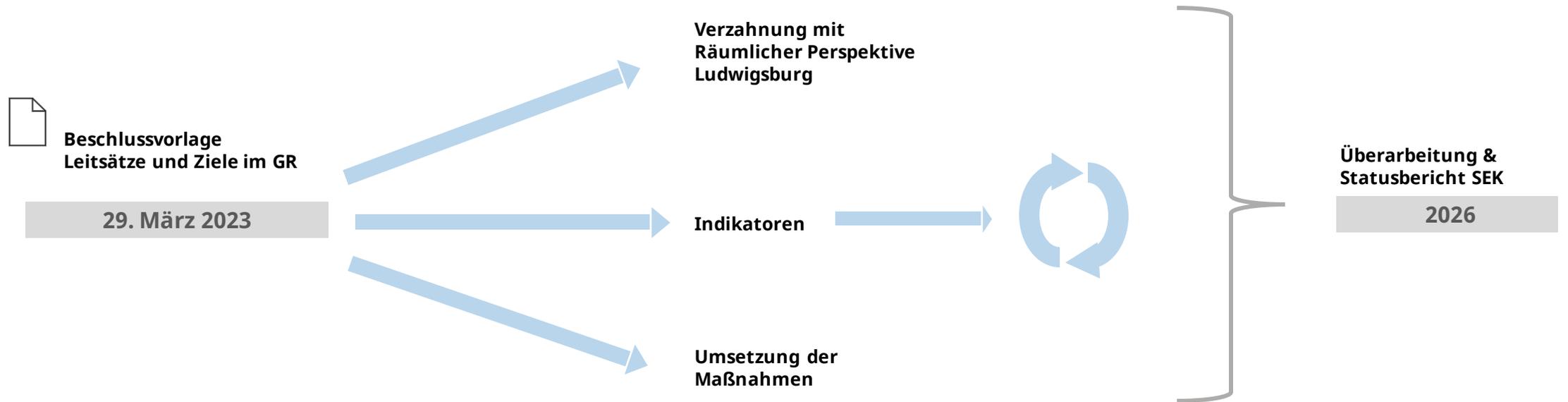
SZ 5 - Menschen und Institutionen beteiligen

Eine fortwährend gelebte, vielfältige Beteiligungskultur bildet die Basis für einen konstruktiven "Trialog" zwischen der Stadtgesellschaft, den gemeinderätlichen Gremien und der Stadtverwaltung.

Operative Ziele

- 12.5.1: Leitlinien umsetzen und weiterentwickeln
- 12.5.2: Formate und Werkzeuge einsetzen
- 12.5.3: Vielfalt in der Partizipation ermöglichen

Ausblick





LUDWIGSBURG

LUDWIGSBURG GEHT WEITER –

WIR GESTALTEN ZUKUNFT!

**Vielen Dank für Ihre Mitwirkung
und Ihre Aufmerksamkeit.**