

Bereich/Funktion	Aufgabe/Begründung/Prüfung:	x = Stellen, die ursprünglich unbefristet beantragt waren, von der Verwaltungsspitze ganz oder teilweise nur befristet bewilligt wurden	Entfristung	unbefristete Stellen (Bestandteil des Stellenplans)	Finanzierungszeitraum unbefristete Stellen im Jahr 2024 in Monaten (bei Entfristungen der Person und Stelle)	befristete Stellen (nicht Bestandteil des Stellenplans)	Finanzierungszeitraum befristete Stellen im Jahr 2024 in Monaten
Dezernat I							
Geschäftsstelle							
Geschäftsstelle WIN	Geschäftsstellenleitung			1,00	12		
Geschäftsstelle WIN	Assistenz bis 31.10.2028: Unterstützung der Geschäftsstellenleitung					0,50	12
Dezernat III							
Dezernatsleitung	Mehrbedarf durch die organisatorische Verschiebung der FB 15 und 33 zum Dezernat III		ja	0,25	12		
Stabsstelle Wirtschaftsförderung							
Wirtschaftsförderung	Projekt Ausbau der wirtschaftlichen Zusammenarbeit bis 30.06.2025					1,00	12
Referat Stadtentwicklung, Klima und Internationales (R05)							
Klima und Energie	Projektleitung energetische Sanierung bis 31.12.2024					0,80	12
Klima und Energie	Projektleitung Erstellung von Quartierskonzepten bis 30.09.2028					2,00	12
Klima und Energie	Projektleitung Klimaneutralitätskonzept bis 31.12.2024					1,00	12
Klima und Energie	Projektleitung Koordination Wärmeplanung bis 30.09.2028					1,00	12
Klima und Energie	Projektleitung Sanierungsmaßnahmen Obweil bis 01.11.2024					0,30	10
Klima und Energie	Umsetzung des vom Gemeinderat beschlossenen Klimaneutralitätskonzepts (Vorlage 409/22): zusätzliche Personalkapazität erforderlich		nein	1,00	7		
Klima und Energie	Umsetzung des vom Gemeinderat beschlossenen Klimaneutralitätskonzepts (Vorlage 409/22): zusätzliche Personalkapazität bis 31.03.2026 erforderlich	x				1,00	5
Stadtentwicklung und Internationales	Aufstockung einer vorhandenen Stelle um 60% auf insgesamt 100%, um verstärkt Fördermittel zu akquirieren zu können		nein	0,60	7		
Fachbereich Organisation und Personal (FB 10)							
Organisationsentwicklung	Assistenz bis 31.03.2026, bislang keine Assistenz vorhanden	x				0,50	5
Organisationsentwicklung	Process Analyst OZG 2.0: Erhebung automatisierbarer Prozessschritte in den Fachbereichen, Verlängerung der Stelle bis 31.12.2026					1,00	12
Organisationsentwicklung	Projektleitungen: Stark steigende Anzahl der Anfragen zu Organisationsprojekten und Serviceaufträgen (Aufbauorganisation, Stellenbewertung, Prozesserhebung, Projekte etc)		nein	2,00	7		
Personal- und Organisationservice	Personalsachbearbeitung; genauer Bedarf und Wertigkeit wird noch in einer Organisationsuntersuchung geklärt		nein	2,00	7		
Personal- und Organisationservice	Sachbearbeitung Zeiterfassung, steigende Fallzahlen durch Neuaufnahme von Einrichtungen ins Zeiterfassungssystem		nein	0,20	7		
Personalabrechnung	Mehrbedarf aufgrund der Einführung der EAU bis 31.03.2025	x				1,00	5
Personalentwicklung	Sachbearbeitung Veranstaltungsorganisation: Steigende Anzahl der internen Fortbildungen und der Weiterqualifizierungsmaßnahmen aufgrund des Fachkräftemangels und der erforderlichen Mitarbeiterbindung		nein	0,50	7		
Fachbereich Öffentlichkeitsarbeit und Gremien (FB13)							
Presse- und Öffentlichkeitsarbeit	Zusätzlicher Personalbedarf bis 31.12.2028 aufgrund der Freistellung der Teamleitung für die Leitung der Projektgruppe "Strategische Kommunikation Leitprojekte"					1,00	12
Fachbereich Digitale Transformation & IT (FB 15)							

Bereich/Funktion	Aufgabe/Begründung/Prüfung:	x = Stellen, die ursprünglich unbefristet beantragt waren, von der Verwaltungsspitze ganz oder teilweise nur befristet bewilligt wurden	Entfristung	unbefristete Stellen (Bestandteil des Stellenplans)	Finanzierungszeitraum unbefristete Stellen im Jahr 2024 in Monaten (bei Entfristungen der Person und Stelle)	befristete Stellen (nicht Bestandteil des Stellenplans)	Finanzierungszeitraum befristete Stellen im Jahr 2024 in Monaten
Digital Transformation & Change	Projektplanung, -steuerung und operative Umsetzung und Unterstützung bei der Projektrealisierung im Umfeld digitaler Transformationsthemen		nein	1,00	7		
E2E IT Operations	Aushilfe beim Rollout bis 30.09.2024					0,03	0
E2E IT Operations	Aushilfe im Backoffice bis 12.05.2024					0,08	0
E2E IT Operations	Sachbearbeitung Service Desk: zusätzliche Kapazität zum Ausgleich bei Kapazitätsengpässen durch Roll-Out, Projektassistenz bei laufenden Projekten, IT Field Services für On-Site Support		nein	0,60	7		
Fachbereich Finanzen (FB 20)							
Kasse und Steuern	Stellenanteile für Aushilfen bis 31.12.2024, die übergreifend in verschiedenen Teams eingesetzt werden zur Abdeckung von Arbeitsspitzen					0,51	0
Kasse und Steuern, Forderungsmanagement	Sachbearbeitung im Außendienst zur Vollstreckung von Forderungen		nein	1,00	7		
Fachbereich Sicherheit und Ordnung (FB 32)							
Ordnungsrecht	Verlängerung der Stellen Sachbearbeitung Ordnungsrecht bis 31.03.2025:Nachbearbeitung Unterbringung ukrainischer Geflüchteter, Kostenabrechnung, Umsetzung Bescheidemanagement, Ansprechperson für Geflüchtete vor Ort					2,00	12
Straßenverkehrsbehörde	Projekt Verkehrsmanagement bis 31.03.2026					1,00	12
Straßenverkehrsbehörde	Stellenanteile für Projektarbeit der Abteilungsleitung und stv. Abteilungsleitung im Bereich Mobilität und Baustellenmanagement		nein	0,20	7		
Fachbereich Bürgerdienste (FB 33)							
Ausländerbehörde	Sachbearbeitung; zusätzlicher Personalbedarf aufgrund steigender Fallzahlen, rechtlichen Änderungen zur Sicherstellung einer leistungsfähigen Ausländerbehörde		ja	4,00	12		
Ausländerbehörde	Verlängerung der Stellen bis 31.03.2029 aufgrund gestiegener Fallzahlen aufgrund der Flüchtlingskrise	x				3,51	12
Bürgerbüro	Verlängerung der Stelle Sachbearbeitung Parkraumkonzept bis 31.03.2024					0,50	0
Bürgerdienste	Fachkraft für Qualitätsmanagement und Wahlen bis 31.08.2025: Vorbereitung der Europa- und Kommunalwahlen					1,00	12
Fachbereich Feuerwehr und Bevölkerungsschutz (FB 37)							
Einsatzdienst	Hauptamtliche Einsatzkräfte Feuerwehr: Umsetzung des Brandschutzbedarfsplans, Sicherstellung der Einsatzfähigkeit rund um die Uhr		nein	6,00	7		
Technik	Leitung Fahrzeuge und Geräte: dauerhafter Bedarf im Bereich Technik durch die Umstellung auf den 24-Stunden-Dienst		ja	1,00	12		
Technik	Mitarbeit in allen Werkstätten (Hol- und Bringdienst von Schläuchen und Atemschutzgeräten, Fahren von Spezialfahrzeugen und Einsatzfahrzeugen, Hausmeisterfähigkeiten: Stelle bis 31.03.2025					1,00	12
Verwaltung	Verlängerung der Stelle Sachbearbeitung Verwaltung bis 31.03.2026	x				1,00	5
Fachbereich Kunst und Kultur (FB 41)							
Karlskaserne	Sachbearbeitung Belegungsmanagement: Planung der Raumbelegungen, Abrechnung, Ansprechperson für interne und externe Partner/innen des FB 41: dauerhafter Bedarf aufgrund gestiegener Fallzahlen und Kursraumbelegungen		nein	0,10	7		

Bereich/Funktion	Aufgabe/Begründung/Prüfung:	x = Stellen, die ursprünglich unbefristet beantragt waren, von der Verwaltungsspitze ganz oder teilweise nur befristet bewilligt wurden	Entfristung	unbefristete Stellen (Bestandteil des Stellenplans)	Finanzierungszeitraum unbefristete Stellen im Jahr 2024 in Monaten (bei Entfristungen der Person und Stelle)	befristete Stellen (nicht Bestandteil des Stellenplans)	Finanzierungszeitraum befristete Stellen im Jahr 2024 in Monaten
Karlskaserne/Kunstschule Labyrinth	deutliche Zunahme der Schülerzahlen bei der Kunstschule Layrinth		nein	0,20	7		
Karlskaserne/Kunstschule Labyrinth	Künstlerische Leitung Junge Bühne (Programmkonzeption, Finanzkalkulation, Planung und Umsetzung von Kindertheatervorstellungen bis 31.03.2026	x				0,70	5
Museum	Befristeter Bedarf bis 31.10.2025 um grafische Sammlung des Ludwigsburg Museums (ca. 10.000 Objekte) digital zu erfassen und den Umzug des Depots aus dem BZW vorzubereiten.					0,22	12

Bereich/Funktion	Aufgabe/Begründung/Prüfung:	x = Stellen, die ursprünglich unbefristet beantragt waren, von der Verwaltungsspitze ganz oder teilweise nur befristet bewilligt wurden	Entfristung	unbefristete Stellen (Bestandteil des Stellenplans)	Finanzierungszeitraum unbefristete Stellen im Jahr 2024 in Monaten (bei Entfristungen der Person und Stelle)	befristete Stellen (nicht Bestandteil des Stellenplans)	Finanzierungszeitraum befristete Stellen im Jahr 2024 in Monaten
Fachbereich Bildung und Familie (FB 48)							
Jugend	befristete Weiterbeschäftigung bis 30.09.2024 im Rahmen der garantierten Übernahme nach Abschluss des DHBW Studiums					1,00	9
Jugend	befristete Weiterbeschäftigung bis 30.09.2024 im Rahmen der garantierten Übernahme nach Abschluss des DHBW Studiums					1,00	0
Jugend	Sachbearbeitung Jugend bis 31.03.2025: Anstieg der Verwaltungsaufgaben, Stelle soll Prozesse vereinfachen, Projekte anstoßen und vorantreiben, Sonderaufgaben wahrnehmen und pädagogisches Personal von administrativen Aufgaben entlasten	x				1,00	5
KiFaZ Neckarweihingen KiFaZ Poppenweiler Kita Brenzstraße Kita Burghaldenstraße Kita Häsenweg Kita Heinrich-Schweitzer-Straße Kita Kreuzäcker 10 Kita Kreuzäcker 30/1 Kita Leonberger Straße Kita Reichertshalde Kita Schwarzwaldstraße Kita Talstraße Kita Tammer Straße Kita Welzheimer Straße Kita Wieselweg	Inklusionsbeauftragte/r, unterschiedliche Zeiträume, je nach Bewilligungsdauer durch das Landratsamt Ludwigsburg					5,76	unterschiedlich
Kita	Poolstellen für Nicht-Fachkräfte bis 31.03.2026: Aufgrund des Fachkräftemangels bei den päd. Fachkräften sollen Nicht-Fachkräfte (Kita-Begleitungen) zur Entlastung der päd. Fachkräfte eingesetzt und in eine Fachkräfteausbildung gebracht werden	x				5,00	5
Kita Brenzstraße KiFaZ Grünbühl-Sonnenberg KiFaZ Neckarweihingen Kita Kreuzäcker 10 Kita Vaihinger Straße Kita Welzheimer Straße Kita Wieselweg	päd. Fachkraft Sprachkita					3,50	12
Kita Burghaldenstraße	päd. Fachkraft: Erweiterung der Kita um eine Naturgruppe mit VÖ6/7, KVJS-Bedarf		nein	2,64	7		
Kita Reichertshalde	päd. Fachkraft: geringfügige Erweiterung der Öffnungszeiten		nein	0,16	7		
Kita Verwaltung	Fachberatung Kita goes digital bis 31.05.2025: Fortführung und Weiterentwicklung des Projekts					0,50	12
Kita Verwaltung	IT Administration: Stellenanteile zur Umsetzung der Medienpädagogik, Anwenderschulungen, Aufbauarbeit, Administration		nein	1,00	7		
Kita Verwaltung	Sachbearbeitung zentrale Platzvergabe bis 31.03.2026: Einführung der zentralen Platzvergabe zur Sicherung der Refinanzierung der Kitas durch die FAG Zuweisungen.	x				1,00	5
Kita Verwaltung	Stelle für Sachbearbeitung Controlling, Trägerabrechnung erforderlich durch die Einführung der Spitzabrechnung; Durchführung und Kontrolle der Spitzabrechnungen mit allen Trägern der Ludwigsburger Kindertageseinrichtungen		nein	1,00	7		
Kita Welzheimer Straße	päd. Fachkraft: Erhöhung Anzahl GT Plätze und Umwandlung einer VÖ Gruppe in eine Gruppe mit VÖ/GT Mischung; Vorlage BS 134/23		nein	0,62	7		

Bereich/Funktion	Aufgabe/Begründung/Prüfung:	x = Stellen, die ursprünglich unbefristet beantragt waren, von der Verwaltungsspitze ganz oder teilweise nur befristet bewilligt wurden	Entfristung	unbefristete Stellen (Bestandteil des Stellenplans)	Finanzierungszeitraum unbefristete Stellen im Jahr 2024 in Monaten (bei Entfristungen der Person und Stelle)	befristete Stellen (nicht Bestandteil des Stellenplans)	Finanzierungszeitraum befristete Stellen im Jahr 2024 in Monaten
Kita, Hauswirtschaftskräfte	Poolstellen für Hauswirtschaftskräfte: Konzeption zum Umfang der hauswirtschaftlichen Leistungen wird derzeit überarbeitet, um die päd. Fachkräfte von hauswirtschaftlichen Tätigkeiten zu entlasten, dadurch Mehrbedarf für die Hauswirtschaftskräfte	x				2,00	5
Kontaktstelle Frau und Beruf	Sachbearbeitung Mentoring bis 31.12.2025: Etablierung des Mentoringprogramms, um Fachkräftemangel zu reduzieren; Begleitung arbeitsloser Frauen in die Erwerbstätigkeit unter Einbindung der Wirtschaft					0,50	12
Schulkindbetreuung	Poolstelle Essensausgabe Schulkindbetreuung/Mensen bis 31.03.2026: Anzahl der auszugebenden Essen steigt kontinuierlich; zusätzliche Stellen erforderlich	x				4,00	5
Schulkindbetreuung	Poolstelle Essensausgabe Vertretungskräfte bis 31.03.2026: durch die steigende Anzahl an Essensausgabekräften, steigt der Bedarf an Vertretungskräften	x				1,00	5
Schulsekretariate	Poolstelle Schulsekretariate bis 31.03.2026: die im März 2023 durchgeführte Personalbedarfs-bemessung für alle Schulen ergibt zusammen einen Mehrbedarf von 1,0 Stellen	x				1,00	5
Stabsstelle	Koordination Projekt "Gemeinsam gegen Kinderarmut" bis 30.11.2024					0,80	11
Stadtbibliothek	Leitung Zweigstelle Schloßlesfeld: Weiterentwicklung zum Quartiertreff mit erweiterten Öffnungszeiten, intensivere Zusammenarbeit mit den Akteuren und Kooperationspartnern		nein	0,40	7		
Stadtbibliothek	Systemadministration bis 31.03.2026:Nachfolgesystem für Biblio-theksverwaltungssystem muss gefunden werden, vorbereitende Maßnahmen, Umsetzung der Implementierung, Systemanpassungen, Mitarbeiterschulungen, etc.; Anstieg von technischen Supportfragen von Nutzern zur Onlinebibliothek	x				0,50	5
Stadtbibliothek	Systemadministration: ursprünglich in der IT für die technische Unterstützung vorgesehene Stellenanteile stehen in der Praxis nicht zur Verfügung		nein	0,50	7		
Stadtbibliothek	Teamleitung Kinder, Jugend und Erziehung: Aufstockung der Teamleitungsstelle auf 100% zur noch intensiveren Einbindung in die Bereiche Programmarbeit und Projektmanagement		nein	0,04	7		
vhs	Fachgebietsleitung Berufliche Bildung: Weiterentwicklung des Programmbereichs Berufliche Bildung, Beschluss des BS 002/23		ja	1,00	12		
vhs	Sachbearbeitung Berufliche Bildung: Beratung, Betreuung und Begleitung der Teilnehmenden, Beschluss des BS 002/23		ja	0,50	12		
vhs	Sachbearbeitung Berufliche Bildung: Kurs- und Honorarsachbearbeitung		nein	0,50	7		
vhs	Sachbearbeitung Deutsch als Fremdsprache: Dauerhafter Bedarf an Deutsch-Unterricht für Geflüchtete aus verschiedenen Ländern		ja	1,00	12		
Zentraler Service	Hauswirtschaftliche Betriebsleitung: bisherige 50% Stelle reicht nicht mehr aus: gestiegene Zahl der Einrichtungen mit Mittagsverpflegung; gesetzliche Anforderungen sowie Anforderungen der Eltern und der Stadt		nein	0,50	7		
Zentraler Service	Sachbearbeitung Rechnungsstelle; Personalbedarfsbemessung hat den Bedarf für eine dauerhafte Stelle bestätigt		ja	1,00	12		

Bereich/Funktion	Aufgabe/Begründung/Prüfung:	x = Stellen, die ursprünglich unbefristet beantragt waren, von der Verwaltungsspitze ganz oder teilweise nur befristet bewilligt wurden	Entfristung	unbefristete Stellen (Bestandteil des Stellenplans)	Finanzierungszeitraum unbefristete Stellen im Jahr 2024 in Monaten (bei Entfristungen der Person und Stelle)	befristete Stellen (nicht Bestandteil des Stellenplans)	Finanzierungszeitraum befristete Stellen im Jahr 2024 in Monaten
Fachbereich Gesellschaftliche Teilhabe, Soziales und Sport (FB 57)							
Bürgerschaftliches Engagement und Senioren	Assistenz und Sachbearbeitung interner Service: Mehraufwand im Zusammenhang mit der Fusion der FB 17 und 55 sowie mit den Geflüchteten; seither keine Assistenz in dieser Abteilung		nein	0,50	7		
Bürgerschaftliches Engagement und Senioren	Ehrenamtskoordination Mehrgenerationenhaus: Ausweitung der Angebote, Dokumentation der Angebote und Veranstaltungen notwendig; Anfragen im Bereich zivilgesellschaftlicher Mitwirkung und Teilnahme an Angeboten sind gestiegen		ja	1,00	12		
Bürgerschaftliches Engagement und Senioren	Hausmeister Casa Mellifera: Stellenanteile erforderlich, um Nutzergruppen einzuweisen, Räumlichkeiten vorzubereiten etc.		ja	0,10	12		
Büro für Integration und Migration	Ehrenamtskoordination Flüchtlingsarbeit: Die Anzahl der Geflüchteten ist gestiegen, dadurch linear auch die Anzahl der Interessenten, die sich ehrenamtlich engagieren: erhöhter Aufwand bei Abrechnung, Netzwerkarbeit und Qualifizierung		nein	0,30	7		
Fachbereichsleitung	Koordination Fachbereich: Steuerungsunterstützung, Steuerung von Prozessen, Koordination und Beratung der Fachbereichsleitung, Sonderaufgaben		ja	1,00	12		
Seniorenarbeit	Beratung Pflegestützpunkt bis 31.03.2026: Höherer Personalbedarf durch Umverteilung im Landkreis	x				0,20	5
Soziales	Sachbearbeitung Rente und Soziales: mehr Anspruchsberechtigte durch Erhöhung der Sozialleistungen (Wohngeld, Bürgergeld, Grundsicherung) für die L-Card		nein	1,00	7		
Soziales	Sachbearbeitung Wohngeld bis 31.03.2026: Zunahme der Wohngeldhaushalte durch neues Wohngeld-Plus-Gesetz wird erwartet	x				2,00	5
Soziales	Sachbearbeitung Wohnungsbindung/Informationsstelle für Wohnungssuchende: Steigerung der zu überwachenden Wohnungen aufgrund der geplanten Realisierungsprämie für den Bau von Sozialwohnungen, neue Aufgaben wie Informationsstelle für Wohnungssuchende, gestiegene Fallzahlen bei Wohnberechtigungsscheinen, Mehraufwand durch Mietspiegelreformgesetz		nein	1,00	7		
Soziales	Sachbearbeitung Wohnungsbindung/Informationsstelle für Wohnungssuchende: Steigerung der zu überwachenden Wohnungen aufgrund der geplanten Realisierungsprämie für den Bau von Sozialwohnungen, neue Aufgaben wie Informationsstelle für Wohnungssuchende, gestiegene Fallzahlen bei Wohnberechtigungsscheinen, Mehraufwand durch Mietspiegelreformgesetz	x				1,00	5
Unterbringung und Beratung Geflüchtete	Integrationsmanagement Geflüchtete bis 31.03.2029: weiterhin eine steigende Anzahl an zu betreuenden Geflüchteten	x				17,50	unterschiedlich
Unterbringung und Beratung Geflüchtete	Integrationsmanagement Geflüchtete bis Anfang 2025: weiterhin eine steigende Anzahl an zu betreuenden Geflüchteten					4,00	12
Unterbringung und Beratung Geflüchtete	Sachbearbeitung Anschlussunterbringung: dauerhafter Bedarf aufgrund dauerhaft hoher Zugangszahlen von Geflüchteten		ja	3,70	12		
Unterbringung und Beratung Geflüchtete	Sachbearbeitung Anschlussunterbringung: dauerhafter Bedarf aufgrund dauerhaft hoher Zugangszahlen von Geflüchteten	x				5,00	unterschiedlich

Bereich/Funktion	Aufgabe/Begründung/Prüfung:	x = Stellen, die ursprünglich unbefristet beantragt waren, von der Verwaltungsspitze ganz oder teilweise nur befristet bewilligt wurden	Entfristung	unbefristete Stellen (Bestandteil des Stellenplans)	Finanzierungszeitraum unbefristete Stellen im Jahr 2024 in Monaten (bei Entfristungen der Person und Stelle)	befristete Stellen (nicht Bestandteil des Stellenplans)	Finanzierungszeitraum befristete Stellen im Jahr 2024 in Monaten
Unterbringung und Beratung Geflüchtete	Sachbearbeitung interner Service: neue Aufgaben in der Abteilung durch den OE-Prozess: Verwaltungsunterstützung, Rechnungsabwicklung, Datensatzpflege (TAU-Office)		nein	0,50	7		
Unterbringung und Beratung Geflüchtete	Teamleitungen: Derzeitige Teamleitungsfunktion wird von der Abteilungsleitung in Personalunion wahrgenommen, Führungsspanne mit > 27 Mitarbeitenden ist zu hoch; zukünftig sollen zwei Teams eingerichtet werden		nein	2,00	7		
Unterbringung und Beratung Geflüchtete	Zuarbeit Integrationsmanagement bis 31.03.2029: Übernahme von Verwaltungsaufgaben und Aufgaben aus dem internen Service	x				2,00	5
Bürgerbüro Bauen (FB 60)							
Baurecht	Sachbearbeitung Baurecht, Baukontrolle, Festsetzung Abwasserbeiträge		ja	0,70	12		
Fachbereich Hochbau und Gebäudewirtschaft (FB 65)							
Energiemanagement	Projektingenieur Photovoltaikanlagen: Planung und Umsetzung von städtischen Photovoltaikanlagen		ja	1,00	12		
Gebäudewirtschaft, Gebäudebetreuung	Hausmeister Anschlussunterbringung bis 31.03.2029: steigende Anzahl der zu betreuenden Wohnungen und Häuser durch die Unterbringung der Geflüchteten; Hausmeister unterstützt zusätzlich die Gebäudeverwaltung sowie Bautechniker und Bauunterhalter vor Ort					1,00	12
Gebäudewirtschaft, Gebäudeverwaltung	Sachbearbeitung Gebäudebetreuung bis 31.03.2029: steigende Anzahl der zu betreuenden Wohnungen und Häuser durch die Unterbringung der Geflüchteten					1,00	12
Hochbau, Bau	Projekt Sanierung Justinus-Kerner-Schule: bis 30.06.2024: erhöhter Planungs- und Steuerungsaufwand bei der Sanierung durch die Krise in der Bauwirtschaft					0,30	6
Hochbau, Instandhaltung	Bautechniker/in bis 31.03.2029: steigende Anzahl der angemieteten Wohnungen und Häuser durch die Unterbringung der Geflüchteten und der damit verbundene Bauunterhalt bzw. Sanierungsarbeiten					1,00	12
Hochbau, Technik	Sachbearbeitung Technik bis 31.03.2029: Sanierungsstau und steigende Anzahl der zu betreuenden Wohnungen und Häuser durch die Unterbringung der Geflüchteten und der damit verbundene Bauunterhalt bzw. die Sanierungsarbeiten im Bereich Heizung, Lüftung und Sanitär					1,00	12
Zentrale Dienste	Assistenz: Mehrbedarf durch Anschlussunterbringung		nein	0,25	7		
Fachbereich Tiefbau und Grünflächen (FB 67)							
Friedhofsbetrieb	zusätzlicher Bedarf durch gestiegene Hygieneanforderungen und Nutzung des Friedhofs als öffentlicher Raum		nein	0,50	7		
Grünflächen	Sachbearbeitung Planungsunterstützung Grünflächen und Ökologie bis 31.03.2026	x				0,50	5
Verwaltung	Sachbearbeitung Grafik und Gestaltung: zeichnerische Umsetzung von Planungen, Pflege GIS im Zuge des OZG. Interne Planung aus Kostengründen		nein	1,00	12		

Bereich/Funktion	Aufgabe/Begründung/Prüfung:	x = Stellen, die ursprünglich unbefristet beantragt waren, von der Verwaltungsspitze ganz oder teilweise nur befristet bewilligt wurden	Entfristung	unbefristete Stellen (Bestandteil des Stellenplans)	Finanzierungszeitraum unbefristete Stellen im Jahr 2024 in Monaten (bei Entfristungen der Person und Stelle)	befristete Stellen (nicht Bestandteil des Stellenplans)	Finanzierungszeitraum befristete Stellen im Jahr 2024 in Monaten
Technische Dienste Ludwigsburg (FB 68)							
Gebäudeunterhaltung	Assistenzstelle: Steigerung der Komplexität, Besetzung der Stelle im Tandem, erhöhter Bedarf für Abstimmung, Übergabe, Austausch		nein	0,20	7		
Gebäudeunterhaltung	Elektroniker: Mehrbedarf aufgrund der stetig steigenden Anzahl an Unterkünften für Geflüchtete	x				1,00	12
Gebäudeunterhaltung	Maler-Helfer/in bis 31.03.2029: Mehrbedarf aufgrund der stetig steigenden Anzahl an Unterkünften für Geflüchtete	x				1,00	12
Grünpflege	Durch Reduzierungen vorhandene Reststellenanteile können aufgrund des geringen Umfang und des Fachkräftemangel nicht besetzt werden; durch zusätzliche Stellenanteile kann eine 100% Stelle besetzt werden; Auftragslage im Bereich Grünpflege ist hoch, derzeit können nicht alle Aufträge angenommen werden		nein	0,28	7		
Stadtreinigung	Beifahrer Stadtreinigung: im Bereich Stadtreinigung stehen durch das Bürgergeld weniger Unterstützungskräfte zur Verfügung, um Reinigungsbedarf zu decken		nein	1,00	7		
Technischer Bereich	Stelle für die Leitung der 6 technischen Bereiche der TDL, die derzeit in Personalunion von der Fachbereichsleitung wahrgenommen wird; im Gegenzug werden Stellenanteile bei der Fachbereichsleitung reduziert		nein	1,00	7		
Werkstatt	Kfz-Mechatroniker bis 29.02.2024, um Nachfolge unbefristet einstellen zu können					1,00	2

Summe
davon Entfristungen

49,54
16,25

90,70