



MITTEILUNGSVORLAGE

VORL.NR. 323/25

Federführung:
FB Organisation und Personal

Sachbearbeitung:
Randler, Siegbert

Datum:
13.10.2025

Beratungsfolge	Sitzungsdatum	Sitzungsart
Gemeinderat	02.12.2025	ÖFFENTLICH
Gemeinderat	03.12.2025	ÖFFENTLICH

Betreff: Übersicht der Änderungen zum Stellenplan 2026
Bezug SEK:

Bezug:
Anlagen:

Für die schnell Lesenden:

1. Die Anzahl der unbefristeten Stellen reduziert sich zum 01.01.2026 um weitere 2,00 Stellenvollzeitäquivalente. Der städtische Stellenplan enthält im Jahr 2026 1.599,10 Stellen.
2. Das Gesamtvolumen für den Personaletat 2026 beträgt weiterhin 130 Mio. €.

Mitteilung:

In der Sitzung vom 05.11.2025 wurde dem Gemeinderat der erste Entwurf des Stellenplans 2026 mit Stand vom 15.10.2025 vorgestellt (Mitteilungsvorlage 322/25).

Die Gesamtanzahl der Stellen hat sich seit diesem Zeitpunkt durch das Ausscheiden von Mitarbeitenden bzw. durch interne Wechsel von Mitarbeitenden aus der Kontaktstelle Frau & Beruf auf freie Stellen in anderen Fachbereichen reduziert.

Die Änderungen der Stellenkapazitäten sind in der **Anlage 1** zu finden.

	Stand 15.10.2025	Stand 13.11.2025
Der Stellenplan zum Haushalt 2025 mit	1.612,19 Stellen*	1.612,19 Stellen*
verändert sich bis zum 31.12.2025 durch		
Stellenabgänge	- 33,86 Stellen	-36,86 Stellen
Stellenzugänge	+ 19,78 Stellen	+20,77 Stellen
Stellenabgänge/Stellenzugänge	- 14,08 Stellen	- 16,09 Stellen
Stellenplan 2026	1.598,10 Stellen*	1.596,10 Stellen*
Stellenplan 2026	1.601,10 Stellen**	1.599,10 Stellen**

*) Stellenzahl (Beamte und unbefristet Beschäftigte) ohne Eigenbetriebe SEL und TELB, Stellenvollzeitäquivalente (SVZÄ)

** (inkl. Beamtenstellen der Eigenbetriebe)

Für das Haushaltsjahr 2026 ergibt sich somit folgende Verteilung der Stellen auf die Teilhaushalte (Stand 13.11.2025):

Übersicht Stellenplan:

Teil- haus- halt	Bezeichnung	Be- amte	Beschäftigte			Insge- samt
			TVöD VKA	TVöD SuE	Summen TVöD VKA & SuE	
01	Dezernate I, II, III, IV	9,45	10,00	0,00	10,00	19,45
05	Referat Stadtentwick- lung, Klima und Steuerungsunterstützung	10,31	19,20	0,00	19,20	29,51
10	Fachbereich Organisation, Personal und Digitalisierung	80,45	77,59	3,75	81,34	161,80
13	Fachbereich Öffentlich- keitsarbeit und Gremien	4,00	10,49	0,00	10,49	14,49
14	Fachbereich Finanz- steuerung, Controlling und Revision	7,70	3,30	0,00	3,30	11,00
20	Fachbereich Finanzen	29,95	20,58	0,00	20,58	50,53
23	Fachbereich Liegen- schaften und Wohnen	12,30	3,50	0,00	3,50	15,80
32	Fachbereich Sicherheit und Ordnung	22,60	65,95	2,00	67,95	90,55
33	Fachbereich Bürgerdienste	16,21	35,63	0,00	35,63	51,84
37	Fachbereich Feuerwehr und Bevölkerungsschutz	65,70	3,00	0,00	3,00	68,70
41	Fachbereich Kunst und Kultur	1,00	29,74	0,00	29,74	30,74

Übersicht der Änderungen zum Stellenplan 2026

48	Fachbereich Bildung und Familie	22,90	162,38	384,76	547,14	570,04
57	Fachbereich Gesellschaftliche Teilhabe, Soziales & Sport	13,07	33,85	7,00	40,85	53,91
60	Bürgerbüro Bauen	12,40	18,85	0,00	18,85	31,25
61	Fachbereich Stadtplanung, Mobilität und Geoinformation	24,80	29,32	0,00	29,32	54,12
65	Fachbereich Hochbau u. Gebäudewirtschaft	6,84	100,24	0,00	100,24	107,07
67	Fachbereich Tiefbau und Grünflächen	3,00	63,00	0,00	63,00	66,00
68	Technische Dienste Ludwigsburg	1,00	161,50	0,00	161,50	162,50
80	Fachbereich Wirtschaftsförderung	3,00	3,80	0,00	3,80	6,80
	Insgesamt	346,68	851,91	397,51	1.249,42	1.596,10
	zzgl. Eigenbetriebe	3,00	0,00	0,00	0,00	3,00
	Summe	349,68	851,91	397,51	1.249,42	1.599,10

Erläuterung:

VKA = Tarifvertrag im Bereich der kommunalen Arbeitgeberverbände, allgemeiner Teil

SuE = Tarifvertrag im Bereich der kommunalen Arbeitgeberverbände, Sozial- und Erziehungsdienst

Änderungen im Stellenplan, die sich aufgrund von Stellenbewertungen ergeben haben, sind in der **Anlage 2** zu finden.

In der Mitteilungsvorlage 322/25 wurde dem Gemeinderat ein Gesamtvolumen für den Personaletat in Höhe von 130 Mio. € vorgestellt. Der Ansatz beinhaltet eine pauschale Kürzung der vakanten Stellen um 11,51 Mio. €, da aufgrund des Fachkräftemangels, der demografischen Entwicklung mit vielen Eintritten in den Ruhestand, einer zunehmenden Fluktuation und Prüfungen im Rahmen von WIN LB davon auszugehen ist, dass nicht alle Stellen zeitnah wiederbesetzt werden können und die kalkulierte Summe für die Personalkosten nicht in vollem Umfang benötigt wird.

Nach § 80 Abs. 1 i.V.m. § 57 der Gemeindeordnung enthält der Haushaltsplan auch den Stellenplan. Der Stellenplanentwurf ist als Anlage 3 dem Haushaltsplanentwurf 2026 beigelegt. Die Endfassung wird zur Beschlussfassung des Haushalts vorgelegt. Der Stellenplan 2025 verändert sich durch die von den Gemeindeorganen zu beschließenden bzw. verfügbaren Personalmaßnahmen, und zwar durch die Beförderung von Beamten sowie die Eingruppierung von Beschäftigten. Änderungen des Stellenplans werden weiter erforderlich durch Stellenschaffungen oder Stellenumwandlungen. Über den Personaletat sowie den Stellenplan 2026 wird mit dem Beschluss des Haushaltsplans in der Gemeinderatssitzung am 17.12.2025 entschieden.

Unterschriften:

Dr. Matthias Knecht

Susanne Karstedt

Finanzielle Auswirkungen?				
☐ Ja	☐ Nein	Gesamtkosten Maßnahme/Projekt:		EUR
Ebene: Haushaltsplan				
Teilhaushalt		Produktgruppe		
ErgHH: Ertrags-/Aufwandsart				
FinHH: Ein-/Auszahlungsart				
Investitionsmaßnahmen				
Deckung		☐ Ja		
		☐ Nein, Deckung durch		
Ebene: Kontierung (intern)				
Konsumtiv			Investiv	
Kostenstelle	Kostenart	Auftrag	Sachkonto	Auftrag

Verteiler: DI, DII, DIII, DIV, alle FB, PR, Gleichstellungsbeauftragte



LUDWIGSBURG

NOTIZEN